



Związek Harcerstwa Polskiego

Chorągiew Łódzka

Hufiec Skierniewice im. ppor. hm. Stanisława „Kozy” Kozickiego

# STRATEGIA ROZWOJU HUFCA ZHP SKIERNIEWICE NA LATA 2019-2023





OBSZAR DZIAŁANIA	Stale doskonalony i stymulujący program.
CEL HUFCA	Działania programowe na poziomie hufca oraz jednostek będą podejmowane i realizowane zgodnie z metodą harcerską.
SPOSÓB REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Stworzenie oraz udostępnienie drużynowym wzoru planu pracy, który będzie jednolity dla wszystkich jednostek;</li> <li>-Stworzenie prężnie działającego zespołu programowego;</li> <li>-Kładzenie nacisku na ekologię podczas działań programowych;</li> <li>-Promowanie działań związanych z naturą, wychodzeniem do lasu i survivalem;</li> <li>-Wprowadzenie atrakcyjnych przedsięwzięć, dzięki którym skierniewickie harcerstwo będzie mogło pozyskać nowych sojuszników.</li> </ul>



OBSZAR DZIAŁANIA	Organizacja, gospodarka i finanse
CEL HUFCA	Wprowadzenie przejrzystego sposobu prowadzenia dokumentacji oraz jasność i rzetelność finansów.
SPOSÓB REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Wprowadzenie systemu internetowych zgłoszeń biwaku;</li> <li>-Udoskonalenie systemu zgłaszania, przeprowadzania i rozliczania akcji zarobkowych;</li> <li>-Zwiększenie świadomości instruktorów na temat gospodarki finansowej jednostek;</li> <li>-Zwiększenie wpływów z 1 %;</li> <li>-Aktualizacja dokumentacji i stworzenie wzorów dokumentów;</li> <li>-Dostosowanie budynku hufca do potrzeb jednostek.</li> </ul>



OBSZAR DZIAŁANIA	Budowanie wspólnoty hufca.
CEL HUFCA	Stworzenie zgranego zespołu składającego się ze świadomych instruktorów, pracujących zgodnie z harcerskim systemem wychowawczym.
SPOSÓB REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Powołanie pełnomocnika komendanta ds. drużyn pozamiejskich;</li> <li>-Realizowanie prób na stopień podharcymistrza przez drużynowych, dzięki czemu będą mogli się podjąć dalszej służby instruktorskiej na poziomie hufca;</li> <li>-Wzmocnienie ciągu metodycznego dzięki nawiązywaniu stałej współpracy wśród drużyn;</li> <li>-Rozwijanie się kadry hufca w odpowiednim dla siebie pionie;</li> <li>-Integrowanie środowiska funkcyjnych przez realizację zadań programowych skierowanych bezpośrednio do instruktorów, a także organizowanie regularnych spotkań i wyjazdów motywacyjnych kadry hufca;</li> <li>-Usprawnienie systemu pracy z kadrami i motywowanie osób odpowiedzialnych za długofalową pracę z instruktorami i drużynowymi, w tym wzmocnienie roli kapituły odznaczeń jako struktury hufca odpowiedzialnej za satysfakcjonowanie instruktorów w oparciu o obowiązujące regulaminy;</li> <li>-Wprowadzenie systemu wsparcia dla kadr jednostek, poprzez powołanie namiestictw.</li> </ul>



OBSZAR DZIAŁANIA	Harcerstwo na zewnątrz.
CEL HUFCA	Podejmowanie działań mających na celu skuteczne promowanie naszej organizacji w mieście i okolicach.
SPOSÓB REALIZACJI	<p>-Stworzenie prężnie działającego zespołu promocji, który jest przeszkolony z zakresu robienia zdjęć, robienia grafik, promocji na różnych szczeblach naszej organizacji(drużyna, hufiec, klub).Jest on (zespół) odpowiedzialny za promocje wydarzeń hufcowych, aktualizacje strony internetowej i kont na portalach społecznościowych tj. facebook, instagram;</p> <p>-Stworzenie gotowej bazy identyfikacji wizualnej, z której mogą korzystać instruktorzy hufca. Dzięki temu drużyny mają ujednoliconą identyfikację wizualną, zgodną z wymogami GK.</p>



OBSZAR DZIAŁANIA	Kształcenie.
CEL HUFCA	Przygotowanie odpowiedzialnej, zmotywowanej i asertywnej kadry instruktorskiej hufca, która będzie świadomie i pewnie wychowywać kolejne pokolenia zuchów i harcerzy Hufca Skierniewice. Wszyscy drużynowi są instruktorami.
SPOSÓB REALIZACJI	<p>-Zadbanie o właściwe przygotowanie funkcyjnych do prowadzenia jednostek na różnych szczeblach struktury hufca poprzez organizację różnych form kształcenia, w tym stworzenie systemu współpracy z opiekunami prób na stopnie instruktorskie;</p> <p>-Wyłonienie instruktorów i przygotowanie ich do podjęcia służby kształceniowej poprzez zapewnienie im możliwości uzyskania niezbędnych uprawnień, zdobywania Odznaki Kadry Kształcącej oraz stworzenie podzespołu „młodego kształceniowca” w działającym już ZKK;</p> <p>-Podniesienie poziomu działania KSI oraz motywowania młodej kadry do rozwoju przez realizowanie prób na stopnie instruktorski.</p>